

**JUHEND TÖÖANDJALE ELEKTROONILISE
TÖÖVÕIMETUSLEHE (E-TVL) ANDMETE
VAATAMISEKS JA EDASTAMISEKS**

Tervisekassa

2024

Dokumendi versioonid

Kuupäev	Koostaja	Olulised muudatused
Mai 2024	Tea Matson	Juhend on tervikuna uuendatud.
Detsember 2024	Tea Matson	Juhendisse viidud 22.12.2024 ravikindlustuse seaduse muudatused kergemale tööle üleviimise haiguslehele töötasu märkimisel.

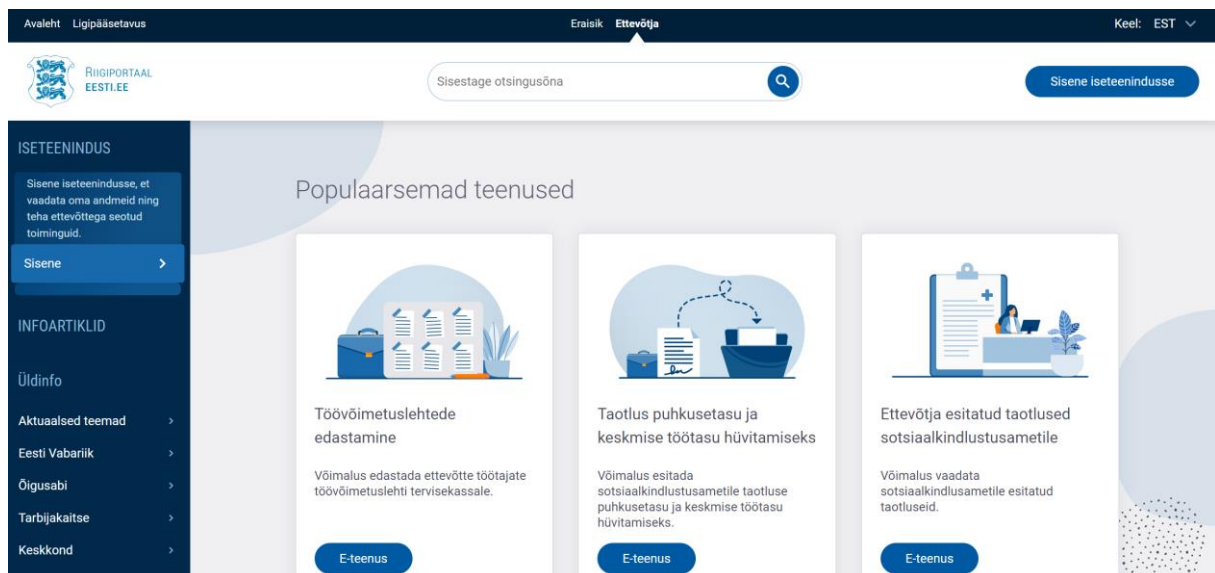
Sisukord

1. Teenuse avamine ja töövõimetuslehtede andmete vaatamine	4
1.1. Teenusesse sisenemine	4
1.2. Töövõimetuslehtede kuvamine	5
1.2.1. Otsing töötaja isikukoodi alusel	5
1.2.2. „Tööandja andmete ootel“ TVL-de kuvamine	5
1.3. Millal ei kuvata teenuses töövõimetuslehti	6
1.4. Andmete mittevastavus	6
2. Tööandja andmete lisamine töövõimetuslehele	7
2.1. Töövõimetuslehe andmete esitamine Tervisekassale	9
2.2. Elektrooniliselt esitatud andmete parandamine	9
2.3. Töötaja üleviimine kergemale tööle	10
2.3.1. Rasedale terviseseisundile vastava töö andmise haiguslehe täiendamine .	10
2.3.2. Järg haiguslehe tööst vabastamise põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ täiendamine	15
2.4. Tööandja poolt esitatavate andmete koosseis	21
2.5. Töövõimetuslehe andmete salvestamine ja saatmine e-postile	22
2.5.1. TVL andmete salvestamine	22
2.5.2. Töövõimetuslehe andmete saatmine e-postile	22
3. Lisainfo	23
3.1. Välisriigis väljastatud arsti tõendi esitamine Tervisekassale	23
3.2. Inimesel on mitu tööandjat	23
3.3. Kindlustatu arvelduskonto andmete edastamine	23
3.4. Tööandjale kuvatavad info- ja veateated TVL andmete esitamisel	24
4. Teavitusteenused	25

1. Teenuse avamine ja töövõimetuslehtede andmete vaatamine

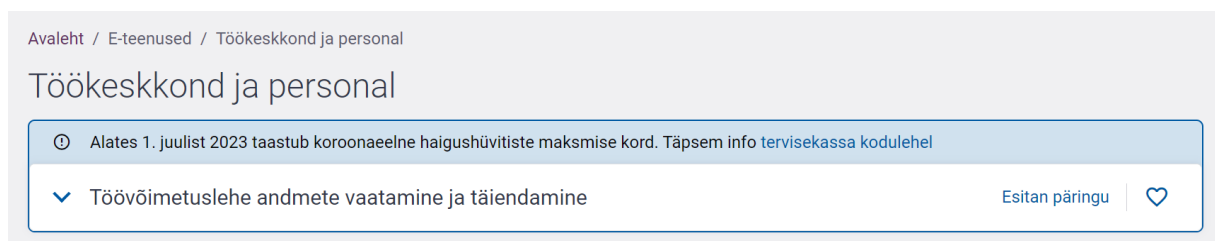
1.1. Teenusesse sisenemine

Juriidilised isikud ja FIE-d saavad töövõimetuslehe andmeid elektrooniliselt edastada riigiportaalis www.eesti.ee. Riigiportaali saab siseneda ID-kaardi, Mobiil-ID, Smart-ID või EU eID abil. Andmete edastamiseks vali pärast sisenemist esindaja roll.



Teenusesse sisenemiseks vajutada ikoonile „Esitan päringu“.

Füüsiline isik saab enda töötaja töövõimetuslehe andmeid täiendada riigiportaalis eraisiku rollis E-teenused/Erasisik tööandjana.



1.2. Töövõimetuslehtede kuvamine

1.2.1. Otsing töötaja isikukoodi alusel

Töövõimetuslehtede otsimine

Isikukood: Periood: - Tööandja andmed:

Töötaja töövõimetuslehtede (edaspidi TVL) otsinguks tuleb teenuse avavaates olevatesse otsinguväljadesse sisestada töötaja isikukood ja/või ajavahemik, valida soovitud staatus ning klikkida nupule „Näita“.

Võimalikud on järgnevad staatused:

- **Avatud töövõimetuslehed** – kuvatakse TVL-d, mille lõpptähtaeg ei ole veel saabunud või mis ei ole arsti poolt lõpetatud. Tööandja näeb töötaja TVL-i eeldatavat pikkust. Avatud staatuses TVL-i tööandja täiendada ei saa.
- **Tööandja andmete ootel** – kuvatakse arsti poolt lõpetatud TVL-d, mis on tööandja poolt täiendamata.
- **Vastuvõetud** – kuvatakse töötaja kõik TVL-d, mis on tööandja poolt kinnitatud ja Tervisekassale edastatud. Kui inimesel on mitu tööandjat ja üks tööandjatest on TVL täiendanud, siis kuvatakse TVL teistele tööandjatele „Vastuvõetud“ TVL-de hulgas.
- **Kõik töövõimetuslehed** – kuvatakse kõik töötajale väljastatud TVL-d.

1.2.2. „Tööandja andmete ootel“ TVL-de kuvamine

Tööandjale kuvatakse avavaates vaikimisi asutuse **kõigi töötajate TVL-d**, mis on „**Tööandja andmete ootel**“ staatuses.

NB! Tööandjal on kohustus TVL andmed täiendada 7 päeva jooksul arsti poolt TVL lõpetamisest.

Töövõimetuslehtede täiendamine

Töövõimetuslehtede otsimine

Isikukood: Periood: Tööandja andmed: Tööandja andmete ootel

Isik	TVL, alg ja lõpp	TVL, periood	Esmase TVL	Arsti päringu andmed
	Häigusleht Häiguslooming	03.04.2024 – 15.04.2024	X	Eeldata andmed
	Häigusleht Häiguslooming	16.04.2024 – 19.04.2024		Eeldata andmed

Kui tabeli veergu „Esmase TVL“ on märgitud „x“, on tegemist esmase TVL-ga. Järgneva TVL korral on tabeli veerg tühi.

Kui arst lõpetab TVL-i etteulatava kuupäevaga, saadetakse tööandjale teavitus TVL lõpetamise kohta, kuid TVL-i kuvatakse kuni lehel märgitud töövabastuse lõpu kuupäevani „Vaatan avatud lehti“ loetelus.

Pärast TVL-i lõpu kuupäeva kuvatakse lehte täiendamiseks „Tööandja andmete ootel“ loetelus.

Loetelus „Vaatan esitatud lehti“ kuvatakse jooksva aastal (st viimase 12 kuu jooksul) tööandja poolt täiendatud TVL-d.

Kui inimese töösuhe lõpeb haiguslehe ajal, kuvatakse endisele tööandjale täiendamiseks siiski kõik pärast töösuhte lõppu väljastatud järgnevad TVL-d. Töösuhte lõppemisest hoolimata peab tööandja kinnitama kõik inimesele väljastatud järglehed. Ilma tööandja kinnitusest ei ole võimalik Tervisekassal isikule töövõimetushüvitist välja maksta. (*Tööandja kohustus kinnitada pärast töösuhte lõppu alanud järg TVL-d kaotab kehtivuse 01.02.2025*)

1.3. Millal ei kuvata teenuses töövõimetuslehti

Tööandjale ei kuvata TVL-i, kui:

- Töötaja ei oma teie asutuses kehtivat ravikindlustust (palume veenduda, et Maksu- ja Tolliameti töötamise registris on töötamine registreeritud). Soovitame teha TVL otsing töötaja isikukoodi alusel.
- Arst ei ole töötaja TVL Tervisekassa andmekogusse edastanud. Paluge töötajal raviarstiga ühendust võtta. Samuti paluge töötajal raviarstiga ühendust võtta juhul, kui TVL periood on lõppenud, aga arst ei ole TVL lõpetanud.

1.4. Andmete mittevastavus

Andmete mittevastavuse (nt valele töötajale väljastatud TVL jms) korral TVL-i täiendada ja andmeid edastada ei tohi. Palume probleemist Tervisekassat teavitada e-posti teel, saates digiallkirjastatud kiri meiliaadressile info@tervisekassa.ee

2. Tööandja andmete lisamine töövõimetuslehele

Tööandja andmete esitamiseks kasutage nuppu „Edastan andmed“.

Isik	TVL, li ja põhjus	TVL periood	Esmase TVL	Andi piirangu andmed
	Häiguleni Hagegumine	03.04.2024 – 15.04.2024	X	Edasta andmed
	Häiguleni Hagegumine	16.04.2024 – 19.04.2024		Edasta andmed

Avaneb vaade, kuhu saate lisada vajalikud andmed.

Vaates kuvatakse teade töötaja arvelduskonto andmete kontrollimise kohta. Juhul kui Tervisekassa andmekogus töötaja arvelduskonto puudub, kuvatakse tööandjale teavitust:

🔔 Paluge töötajal kontrollida oma arvelduskonto andmeid

Töötaja saab arvelduskonto andmeid esitada ja muuta teenuses [Minu arvelduskonto ja andmed Tervisekassas](#), digitaalselt allkirjastatud [kontaktandmete muutmise avaldusega](#) aadressil info@tervisekassa.ee või saata avaldus tervisekassasse postiga. Lisainfo [Tervisekassa kodulehel](#).

- Vt täpsemalt juhendis p. 3.3. - Kindlustatu arvelduskonto andmete edastamine.
- **Pane tähele! TVL täiendamisel kuuluvad punases raamis andmeväljad kohustuslikule täitmisele!**
 - Kui punases raamis andmeväljad on täitmata, ei ole TVL andmeid võimalik Tervisekassale edastada.

Töövõimetuslehe täiendamisel kuvatakse tööandjale järgmine vaade:

Töövõimetusleht number:
1000028346 andmete lisamine

Isikukood:

Nimi:
Eesnimi Perekonnanimi

Tervishoiuteenuse osutaja:
10614298, JÄRVEOTSA PEREARSTIKESKUS, OÜ

TVL liik:
Haigusleht (esmane leht)

Töövabastuse põhjus:
Haigestumine ja olmevigastus

Töövabastuse periood:
25.03.2024-04.04.2024

TVL avamise kp:
25.03.2024

TVL lõpetamise kp:
04.04.2024

Info tööandjalt

Kalendrikuu töötasu (EUR): *



Puudub õigus hüvitisele (täita vajadusel)

Põhjus:



Puudub õigus hüvitisele alates:



Puudub õigus hüvitisele kuni:



Kalendrikuu töötasu lahtrisse tuleb märkida töötasu (bruto) töövabastuse alguspäevale eelnenud päeva seisuga

- Kui töötajal on kindel kuutöötasu, siis tuleb töövõimetuslehe andmeväljale „Kalendrikuu töötasu“ kirjutada töölepingus kokkulepitud töötasu.
- Kui töölepingus on kokku lepitud tunnitasu, siis on kokku lepitud ka mingi perioodi tööaeg (töötundide arv mingis ajavahemikus (päev, nädal, kuu vms). Nende andmete alusel tuleb arvutada ja märkida TVL-le töötaja kalendrikuu töötasu suurus.
- Tükitöö korral märkida viimane teadaolev kuu töötasu (üldjuhul eelmise kuu töötasu).

Pane tähele!

Töötasu märkimine, kui töötajale on väljastatud haigusleht põhjusega „**Rasedale tervises seisundile vastava töö andmine**“ või „**Töötingimuste ajutine kergendamine**“.

- Esmase haiguslehe alguse kuupäev on enne 22.12.2024 – tööandja märgib haiguslehele töötajaga kokku lepitud kalendrikuu põhitöötasu enne töötingimuste kergendamist ja kergema töö ajal.
- Esmane haigusleht algab 22.12.2024 või hiljem – tööandja märgib haiguslehele esmase lehe alguspäevale eelnenud päeva töötasu töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korra kohaselt (st keskmise töötasu).

Puudub õigus hüvitisele väljad täidetakse vajadusel.

- Kui töötaja on TVL ajal töötanud, viibinud puhkusel või haigus- või hoolduslehel, valib tööandja rippmenüüst vastava põhjuse ning märgib kuupäevad, millisest kuupäevast millise kuupäevani puudub töötajal õigus Tervisekassa poolt makstavale ajutise töövõimetuse hüvitisele.
- Kui töötajale on väljastatud haigusleht tööst vabastuse põhjusega „rasedale tervises seisundile vastava töö andmine“ või „töötingimuste ajutine kergendamine“ ning töötaja on nimetatud haiguslehtede alusel töötamise ajal haigestunud või on tekkinud haige lapse/pereliikme põetusvajadus, valib tööandja kergemale tööle üleviimise haiguslehe täiendamisel rippmenüüst „Haigus- või hooldusleht töövõimetuslehe ajal“ ning märgib piirangu alguse ja lõpu kuupäevad.

Erand kalendrikuu töötasu sisestamisel

Kui inimene on kindlustatud **võlaõigusliku lepingu alusel, juhtimisorgani liikmena või FIEna**, tuleb töötasu reale sisestada igakuiselt saadav sotsiaalmaksuga maksustatav tasu, mis ei tohi olla väiksem kui Sotsiaalmaksuseaduse § 2¹ sätestatud kuumäär.

2.1. Töövõimetuslehe andmete esitamine Tervisekassale

Pärast vajalike andmete sisestamist kasutage nuppu „Edasta andmed“:

Edasta andmed

Seejärel kuvatakse teade:

✓ Andmed edukalt esitatud!

2.2. Elektrooniliselt esitatud andmete parandamine

Kui andmed on Tervisekassale esitatud, siis tööandja neid enam riigiportaali vahendusel muuta ega parandada ei saa.

Elektrooniliselt esitatud andmeid saab parandada ainult Tervisekassa töötaja. Andmete parandamiseks palume koostada „[Õiend tööandja poolt täiendatud töövõimetuslehe andmete parandamiseks](#)“ ning saata digiallkirjastatult aadressile info@tervisekassa.ee.

2.3. Töötaja üleviimine kergemale tööle

2.3.1. Rasedale terviseseisundile vastava töö andmise haiguslehe täiendamine

NB! Alates 15.05.2024 toimuvad muudatused tööandja poolt töötingimuste kergendamiseks väljastatud haiguslehtede täiendamisel:

- Kui rasedale on töötingimuste kergendamiseks väljastatud **esmane haigusleht algusega kuni 14.05.2024 (k.a.)**, toimub tööandja poolt nii esmase kui ka järg TVL-de täiendamine varasema korra alusel, vt p. 2.3.1.1.
- Kui rasedale on töötingimuste kergendamiseks väljastatud **esmane haigusleht algusega alates 15.05.2024**, siis:
 - tööandjale kuvatakse TVL-i peal raviasutuse poolt rasedale määratud soovituselised töötingimuste kergendamiseks;
 - muudetud on tööandja poolt töötasu märkimise reegleid, vt p. 2.3.1.2.

2.3.1.1. Rasedale töötingimuste kergendamiseks väljastatud TVL täiendamine, kui esmase haiguslehe algus on kuni 14.05.2024 (kaasa arvatud)

Tööandjal on põhjusel „Üleviimine kergemale tööle“ väljastatud esmase ja järg haiguslehe täiendamisel kohustuslik täita andmeväli, kus ta kinnitab, kas töötaja oli üle viidud kergemale tööle või oli töötaja kergema töö puudumise tõttu (või tööandja poolt pakutavast tööst loobumise tõttu) töölt vabastatud.

Vaikimisi on vastuse andmeväli tühi. Kui tööandja kinnitab, et töötaja oli kergemale tööle üle viidud kas kogu haiguslehe perioodiks või osaliselt haiguslehe perioodil valib ta andmevälja „JAH“. Kui aga töötaja oli kogu haiguslehe perioodi töölt vabastatud, valib tööandja „EI“.

Töövõimetusleht number:
1000025665 andmete lisamine

Isikukood:

Nimi:

Eesnimi Perekonnanimi

Tervishoiuteenuse osutaja:

10614298, JÄRVEOTSA PEREARSTIKESKUS, OÜ

TVL liik:

Haigusleht (esmane leht)

Töövabastuse põhjus:
Üleviimine kergemale tööle

Töövabastuse periood:

01.04.2024 – 30.04.2024

TVL avamise kp:

01.04.2024

TVL lõpetamise kp:

30.04.2024

Info tööandjalt

Kalendrikuu töötasu (EUR): *



Kas töötaja on haiguslehe ajal osaliselt või kogu perioodiks üle viidud kergemale tööle?

JAH

Kui tööandja kinnitab, et töötaja oli kergemale tööle üle viidud kas kogu haiguslehe perioodiks või osaliselt haiguslehe perioodil ja on valinud andmevälja „JAH“, kuvatakse tööandjale andmeploki „Info kergema töö kohta“ välju.

Info kergema töö kohta

Kergem töö alates: *



Kergem töö kuni: *



Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: *

Enne andmete esitamist soovitame vaadata allolevaid standardnäiteid 1 – 4 põhjusega „Üleviimine kergemale tööle“ väljastatud haiguslehtede andmete esitamise kohta.

Näide 1

Tööandjal on võimalik rasedale kergemat tööd pakkuda.

Esmane TVL põhjusega „Üleviimine kergemale tööle“ perioodiga 22.04.2024 – 21.05.2024. Rase töötas kogu perioodi kergemates tööülesannetes.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Tööandja märgib „JAH“ (st tööandja kinnitab, et töötaja oli kogu haiguslehe perioodiks kergemale tööle üle viidud);
- „Kergem töö alates“: 22.04.2024;
- „Kergem töö kuni“: 21.05.2024;
- Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: sisestada perioodi 22.04.2024 – 21.05.2024 töötasu.

Näide 2

Tööandjal on võimalik rasedale kergemat tööd pakkuda.

Näites 1 toodud esmasele TVL-le järgnev järgleht (NB! Esmase lehe algus oli enne 15.05.2024).

Järg TVL põhjusega „Üleviimine kergemale tööle“ perioodiga 22.05.2024 – 22.06.2024. Töötaja oli kergemale tööle üle viidud, kuid viibis ajavahemikul 01.06.2024 – 10.06.2024 hoolduslehel.

Tervisekassa hüvitab kergemal tööl töötamise palgavahe ning hoolduslehe perioodi eest maksab Tervisekassa hooldushüvitist.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Tööandja märgib „JAH“ (st tööandja kinnitab, et töötaja oli kogu haiguslehe perioodiks kergemale tööle üle viidud);
- „Kergem töö alates“: 22.05.2024;
- „Kergem töö kuni“: 22.06.2024;
- Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: liita kokku ja sisestada perioodide 22.05.2024 – 31.05.2024 ja 11.06.2024 – 22.06.2024 eest makstud töötasu;
- „Puudub õigus hüvitisele alates“: 01.06.2024 (hoolduslehe alguse kuupäev);
- „Puudub õigus kuni“: 10.06.2024 (hoolduslehe lõpu kuupäev);
- Põhjus: Haigus- või hooldusleht töövõimetuslehe ajal.

Näide 3

Tööandjal ei ole võimalik rasedale kergemat tööd pakkuda või rase loobub tööandja poolt pakutavast tööst.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Tööandja märgib „EI“ (st tööandja kinnitab, et töötaja oli kogu haiguslehe perioodi tööst vabastatud);
- Tööandja märgib kalendrikuu töötasu lahtrisse raseda kuu töötasu (bruto) töövabastuse alguspäevale eelnenud päeva seisuga.

Näide 4

Rase töötaja töötab osa aega TVL perioodist ja on osa aega TVL perioodist tööst vabastatud.

Esmane TVL põhjusega „Üleviimine kergemale tööle“ perioodiga 22.04.2024 – 21.05.2024. Rase töötas 22.04.2024 – 30.04.2024 kergemates tööülesannetes. Alates 01.05.2024 rase vabastati tööülesannete täitmisest, sest alates 01.05.2024 ei olnud tööandjal enam võimalik talle kergemat tööd pakkuda.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Tööandja märgib „JAH“ (st tööandja kinnitab, et töötaja oli osaliselt haiguslehe perioodil kergemale tööle üle viidud);
- „Kergem töö alates“: 22.04.2024;
- „Kergem töö kuni“: 30.04.2024;
- „Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal“: perioodi 22.04.2024 – 30.04.2024 eest makstud töötasu.

2.3.1.2. Rasedale töötingimuste kergendamiseks väljastatud TVL täiendamine, kui esmase haiguslehe algus on alates 15.05.2024 (kaasa arvatud)

Kui rasedale töötajale on väljastatud esmane haigusleht töötingimuste kergendamiseks esmase TVL alguse kuupäevaga 15.05.2024 või hiljem, on toimunud TVL väljastamisel ja tööandjate poolt TVL täiendamisel **alljärgnevad muudatused**:

- TVL tööst vabastamise põhjus on muudetud; uus nimetus on „Rasedale terviseseisundile vastava töö andmine“ .
- Tööandjale kuvatakse arsti poolt täidetud andmevälja, kuhu TVL väljastanud tervishoiutöötaja on kirjeldanud tööandja jaoks soovituslikud töötingimused rasedale töötajale. Vt järgnev pilt, näidis:

TVL liik:

Haigusleht (esmane leht)

Töövabastuse põhjus:

Rasedale terviseseisundile vastava töö andmine

Info tööandjale töötingimuste kohandamiseks:

Soovituslik töönädala pikkus 4 tööpäeva, öötöö keelatud. Ei tohi kemikaalidega kokku puutuda.

Kuna soovituslikud töötingimused raseduse ajal töötamiseks on kirjas TVL-l, ei pea rase enam paber kandjal oma tööandjale vastavat arsti tõendit esitama.

- **Tööandja poolt TVL täiendamisel töötasu märkimisel on oluline muudatus:** kui rasedale terviseseisundile vastava töö andmise esmase TVL alguse kuupäev on 15.05.2024 või hilisem, märgib tööandja TVL täiendamisel TVL-le **töölepingus kokku lepitud kalendrikuu töötasu enne kergemale tööle üleviimist** ning raseda töötajaga kokkulepitud **kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise perioodil.**

Tööandja poolt märgitav töötasu peab olema nii esmasel kui ka järg haiguslehtedel ühesugune (see on töölepingus märgitud töötasu enne esmase TVL algust ja ei saa juhtumi jooksul muutuda).

Pane tähele!

Ravikindlustuse seaduse muudatus alates 22.12.2024.

Kui esmane haigusleht algab 22.12.2024 või hiljem, märgib tööandja kergemale tööle üleviimise haiguslehele kalendrikuu töötasuks esmase lehe alguspäevale eelnenud päeva töötasu [töölepingu seaduse § 29 lõike 8](#) alusel kehtestatud korra kohaselt (st keskmise töötasu).

Tööandja poolt märgitav töötasu peab olema nii esmasel kui ka järg haiguslehtedel ühesugune (see on keskmine töötasu enne esmase TVL algust ja ei saa juhtumi jooksul muutuda).

Kui tööandja vähendab raseda töötaja töökoormust ning vähendab ka proportsionaalselt töötasu, siis hüvitab Tervisekassa rasedale töötajale palgavahe. Seejuures peab tööandja maksma töötajale kalendrikuus vähemalt 50% töötasust võrreldes kergemale tööle üleviimisele eelnenud kalendrikuu töötasuga.

Rasedal töötajal on jätkuvalt õigus kergema töö puudumisel või tööandja poolt pakutava raseduse ajal ebasobiva töö korral osaliselt või täielikult TVL ajal mitte töötada.

- Kui rase töötas TVL ajal kergendatud tingimustes, märgib tööandja TVL täiendamisel valiku „JAH“ ning märgib kergemal tööol töötamise kuupäevad:

Kas haiguslehe ajal on töötaja töötingimusi kohandatud? *

Info kergema töö kohta

Kergem töö alates: *

Kergem töö kuni: *

- Rase tohib töötada ka osa talle väljastatud TVL perioodi ja olla osa perioodist tööst vabastatud. Sellisel juhul märgib tööandja TVL täiendamisel:

- perioodi (Kergem töö alates, Kergem töö kuni), millal rase kergemates tingimustes töötas;
- kalendrikuu töötasu enne kergemale tööle jäämist ja kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise perioodil (vt töötasu märkimise muudatust alates 22.12.2024 alanud esmaste TVL-de korral). Tööandja peab märkima terveks kalendrikuuks kokku lepitud / töölepingus märgitud kuu töötasu ka siis, kui rase konkreetse TVL ajal tervet kalendrikuud ei töötanud.
 - Tervisekassa arvutab tööandja märgitud kuu töötasude alusel välja ühe kalendripäeva keskmise töötasu vahe, mille võtab töötajale hüvitise maksmisel aluseks.
- **Erand!** On võimalik, et rasedale väljastatud TVL põhjusega „Rasedale terviseseisundile vastava töö andmine“ ei rakendata. Sel juhul täiendab tööandja TVL järgnevalt, vt näide 5.

Näide 5

Rasedale töötajale on väljastatud TVL põhjusega „Rasedale terviseseisundile vastava töö andmine“ perioodiga 20.05.2024 – 18.06.2024. Raseda töötaja töötingimusi ei ole muudetud, ta töötas edasi endise töökoormusega, samades tööülesannetes ning tema töötasu ei muudetud.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Tööandja valib töötingimuste kohandamise rippmenüüst „JAH“;
- Kalendrikuu töötasu: raseda töötaja töölepingu järgne kalendrikuu töötasu;
- „Kergem töö alates“: 20.05.2024 (TVL alguse kuupäev);
- „Kergem töö kuni“: 18.06.2024 (TVL lõpu kuupäev);
- Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: raseda töötaja töölepingu järgne kalendrikuu töötasu (sama töötasu mis on märgitud andmeväljale „Kalendrikuu töötasu“).

Soovitame, et tööandja palub rasedal ämmaemanda poole pöörduda sooviga TVL tühistamiseks, sest raseda endise töökoormusega / töötingimustega jätkamisel TVL järele vajadus puudub.

2.3.2. Järg haiguslehe tööst vabastamise põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ täiendamine

Alates 15.05.2024 lisandus haiguslehele uus tööst vabastamise põhjus „Töötingimuste ajutine kergendamine“. Selle põhjusega haigusleht on ette nähtud pikemaajaliselt haigestunud inimesele, kes soovib alates haigestumise 61. päevast (või hiljem) osalise koormusega/kergemates tööülesannetes tööle asuda.

Põhjusel „Töötingimuste ajutine kergendamine“ väljastatud haigusleht saab olla ainult järg haigusleht, millele peavad eelnema esmane ja järghaigusleht / lehed põhjusega „Haigestumine ja olmevigastus“, „Tööõnnetus“ vm.

2.3.2.1. Avatud järg haiguslehe põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ kuvamine tööandjale

Tööandjatel on üldjuhul töötaja töötingimuste ajutiseks kergendamiseks vaja teha töökorralduslikke muudatusi. Tööandja võimalikult varajaseks informeerimiseks töötaja soovituslikest töötingimustest ja töökeskkonna piirangutest on arstil võimalus avada järgleht põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ etteulatult, juba töötaja haigestumise 31.päevast.

See tähendab, et samal töötajal näeb tööandja korraga kahte „Avatud“ olekus järg haiguslehte. Kui näiteks arst on 15.06.2024 avanud järghaiguslehed põhjustega „Haigestumine ja olmevigastus“ ning „Töötingimuste ajutine kergendamine“, siis tööandja näeb alates samast kuupäevast oma töötajal järg haiguslehti:

- järg haigusleht põhjusega „Haigestumine“ perioodiga 15.06.2024 – 14.07.2024
- järg haigusleht põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ perioodiga 15.07.2024 – 13.08.2024.

Tööõnnetuslehtede otsimine

Isikukood: Periood: Töötajate andmed: Avatud tööõnnetuslehed

Isik	TVL liik ja põhjus	TVL periood	Esmane TVL	Arsti piirangu andmed
396... J P	Haigusleht Töötingimuste ajutine kergendamine	15.07.2024 – 13.08.2024		Vaatan rohkem
396... J P	Haigusleht Haigestumine	15.06.2024 – 14.07.2024		Vaatan rohkem

Vaatan avatud lehti Vaatan esitatud lehti Salvesta PDF Sai

Valides „Vaatan rohkem“, näeb tööandja arsti soovitusi töötaja töötingimuste kohandamiseks:

TVL liik:
Haigusleht (järgleht)

Olek
Avatud töövõimetuslehed ⓘ

Töövabastuse põhjus:
Töötingimuste ajutine kergendamine

Info tööandjale töötingimuste kohandamiseks:
Ei tohi raskusi tõsta üle 5 kg, puhkepaus 15 min iga tunni tagant.

Töövabastuse periood:
15.07.2024 – 13.08.2024

- **Pane tähele!**

Andmeväli „Info tööandjale töötingimuste kohandamiseks“ mahutab teksti kuni 2000 tähemärki. Arst võib igal järgneval töötingimuste kergendamiseks väljastatud järg haiguslehel soovituslikke töötingimusi muuta.

2.3.2.2. Järg haiguslehe põhjusega „Töötingimuste ajutine kergendamine“ täiendamine

Tööandjal on põhjusel „Töötingimuste ajutine kergendamine“ väljastatud järg haiguslehe täiendamisel kohustuslik täita andmeväli, kus ta kinnitab, kas töötaja oli üle viidud kergemale tööle või oli töötaja kergema töö puudumise tõttu (või tööandja poolt pakutavast tööst loobumise tõttu) töölt vabastatud.

Töötingimuste ajutise kergendamise haiguslehe täiendamisel tööandja kergema töö alguse ja lõpu kuupäevad ei pea – kergema töö võimaldamisel peab töötaja kokkulepitud kergemates tingimustes töötama terve haiguslehe perioodi.

Juhul, kui kergemates tingimustes töötamise aeg ei kattu arsti poolt väljastatud järghaiguslehe kuupäevadega, paluge töötajal pöörduda haiguslehe kuupäevade korrigeerimiseks oma raviarsti poole.

Kui kohanduseks on töökoormuse vähendamine, sõltumata sellest, milline oli töötaja eelnev töökoormus, võib tööandja vähendada töötajale töötasu maksmist kuni 50%. Kokkulepped töötasu ja töötingimuste osas soovitame fikseerida kirjalikult.

2.3.2.2.1. Töövõimetuslehe täiendamisel (juhul kui töötaja töötingimusi on kergendatud) kuvatakse tööandjale järgmine vaade:

Töövõimetusleht number:

1000028335 andmete lisamine

Isikukood:

Nimi:

Eesnimi Perekonnanimi

Tervishoiuteenuse osutaja:

10614298, JÄRVEOTSA PEREARSTIKESKUS, OÜ

TVL liik:

Haigusleht (järgleht)

Esmase lehe algus:

15.05.2024

Töövabastuse põhjus:

Töötingimuste ajutine kergendamine

Info tööandjale töötingimuste kohandamiseks:

Ei tohi raskusi tõsta üle 5 kg, puhkepaus 15 min iga tunni tagant.

Töövabastuse periood:

15.07.2024 – 13.08.2024

TVL avamise kp:

15.06.2024

TVL lõpetamise kp:

14.08.2024

Info tööandjalt

Kalendrikuu töötasu (EUR): *

i

Kas haiguslehe ajal on töötaja töötingimusi kohandatud? *

Info kergema töö kohta

Kokkulepitud kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: *



Töötamise täpsustus: *

- Töötamine osalise koormusega
- Töötamine kergemates tööülesannetes

Puudub õigus hüvitisele (täita vajadusel)

Põhjus:



Puudub õigus hüvitisele alates:



Puudub õigus hüvitisele kuni:



Andmete esitamise eest vastutava isiku kontaktandmed

Nimi

Telefon

E-mail

 Info

Tööturuteenuste ja -toetuste ning nõustamise saamiseks pöörduge palun [Eesti Töötukassa](#) poole.

Tööandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Kalendrikuu töötasu: töövabastuse alguspäevale eelnenud, st esmase haiguslehe alguspäevale eelnenud päeval kehtinud kalendrikuu töötasu. Vt töötasu märkimist juhendist ptk. 2 – Tööandja andmete lisamine töövõimetuslehele. Pööra tähelepanu töötasu märkimise muudatustele, mis jõustuvad alates 22.12.2024 väljastatud esmaste haiguslehtede korral.
- Tööandja teeb valiku töötingimuste kohandamise rippmenüüst.

- Valiku „JAH“ tegemise järgselt märgib tööandja kokkulepitud kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise ajal: töötasu, mille on tööandja ja töötaja kergemal tööol tötamise korral kalendrikuuks kokku leppinud.
- Tötamise täpsustus: inimene võib töötada võrreldes haigestumise eelse töötamisega kas osalise koormusega või kergemates tööülesannetes – tööandja märgib vastava valiku.
 - Tötötaja saab samaaegselt töötada osalise koormusega ja kergemates tööülesannetes – sel juhul märgib tööandja mõlemad töötamise täpsustused.
- Puudub õigus hüvitisele – täita vajadusel. Vt muudatusi hüvitise piirangu märkimisel juhendist ptk. 2 – Tötöandja andmete lisamine töövõimetuslehele.
- Andmete esitamise eest vastutava isiku kontaktandmed – väljade täitmine ei ole kohustuslik, kuid soovitame andmeväljad täita (kasutame infot vaid siis, kui Tervisekassa töötajal on vajalik TVL täiendajaga TVL-i arsti poolse muutmise või muu ebatäpsuse korral ühendust võtta).
- **Erand!** Kui töötaja asub tööle kohandatud tingimustel, mis ei too kaasa tema väiksemat tööpanust, jätkab tööandja töötasu maksmist varasemas ulatuses. Sel juhul täiendab tööandja TVL järgnevalt, vt näide 6.

Näide 6

Tötötajale on väljastatud TVL põhjusega „Tötöttingimuste ajutine kergendamine“. Tötötöandja kohandas arsti soovitude alusel töötöötaja töötöttingimusi, kuid töötötöaega ei vähendanud ja töötötöötaja jätkab samades töötötöülesannetes mis olid tal ka enne haigestumist. Tötötötöötasu ei muudetud.

Tötötöandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Kalendrikuu töötasu: töövabastuse alguspäevale eelnenud, st esmase haiguslehe alguspäevale eelnenud päeval kehtinud töölepingu järgne kalendrikuu töötasu;
- Tötötöandja valib töötöttingimuste kohandamise rippmenüüst „JAH“;
- Valiku „JAH“ tegemise järgselt märgib töötöandja kokkulepitud kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise ajal, mis konkreetse näite korral on võrdne andmeväljale „Kalendrikuu töötasu“ märgituga;
- Tötötötamise täpsustuseks märgib töötötöandja „Tötötötamine kergemates töötötöülesannetes“.

2.3.2.2.2. Tötövõimetuslehe täiendamine juhul, kui töötöötaja töötöttingimusi ei kergendatud

Tötötöandja poolt täitmisele kuuluvad andmeväljad:

- Kalendrikuu töötasu: töövabastuse alguspäevale eelnenud, st esmase haiguslehe alguspäevale eelnenud päeval kehtinud töölepingu järgne kalendrikuu töötasu. Vt töötasu märkimist juhendist ptk. 2 – Tötötöandja andmete lisamine töövõimetuslehele;
- Tötötöandja valib töötöttingimuste kohandamise rippmenüüst „EI“;
- Tötötötamise täpsustus – töötötöandja teeb vastava valiku:

Info tööandjalt

Kalendrikuu töötasu (EUR): *

(i)

Kas haiguslehe ajal on töötaja töötingimusi kohandatud? *

Töötamise täpsustus: *

- Töövabastus kogu töövõimetuslehe perioodil
- Töötaja asus tööle endistel töötingimustel endise töötasuga.

2.4. Tööandja poolt esitatavate andmete koosseis

Tööandja poolt esitatavate andmete koosseis tuleneb tervise- ja tööministri määrusest nr 62 „Töövõimetuslehe vormistamine ja edastamine Tervisekassale“.

Andmeväljade nimetused ja täitmise nõuded e-TVL teenuses on toodud alljärgnevas tabelis.

Andmevälja nimetus teenuses / töövõimetuslehel	Andmevälja täitmise nõuded
Kalendrikuu töötasu (EUR)	Andmevälja täitmine on kohustuslik. Vt töötasu märkimise juhiseid käesolevas juhendis ptk. 2 – Tööandja andmete lisamine töövõimetuslehele.
Info kergema töö kohta (raseda kergemale tööle üleviimise korral): <ul style="list-style-type: none">- Kergem töö alates- Kergem töö kuni	Märgitakse arsti või ämmaemanda otsuse alusel raseda töötaja tervises seisundile vastava töö või kergemale ametikohale üleviimise perioodi alguse ja lõpu kuupäevad (pp.kk.aaaa).
Makstav töötasu kergemale tööle üleviimise ajal	<ul style="list-style-type: none">- Raseda kergemale tööle üleviimise TVL (kui esmane leht algas kuni 14.05.2024) – märgitakse üleviimise perioodil makstud töötasu.- Raseda kergemale tööle üleviimise TVL (kui esmane leht algas 15.05.2024 või hiljem) – märgitakse töölepingus kergemale tööle üleviimise perioodiks kokkulepitud kalendrikuu töötasu.- Raseda kergemale tööle üleviimise TVL (kui esmane leht algas 22.12.2024 või hiljem) – märgitakse

<p>Kokkulepitud kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise ajal (pikaajalise haiguslehe ajal kohandatud tingimustes töötamine)</p>	<p>esmasele lehele eelnenud 6 kuu keskmine töötasu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Töötingimuste ajutise kergendamise järg haiguslehele (TVL väljastatud töötajale, kes ei ole rase) - Kui esmane haigusleht algas enne 22.12.2024, märgitakse kergemale tööle üleviimise perioodiks kokkulepitud kalendrikuu töötasu. - Kui esmane haigusleht algab 22.12.2024 või hiljem, märgitakse esmasele lehele eelnenud 6 kuu keskmine töötasu.
<p>Puudub õigus hüvitisele (täita vajadusel):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puudub õigus hüvitisele alates - Puudub õigus hüvitisele kuni 	<p>Märgitakse periood, millal kindlustatud isikul puudub õigus saada hüvitist tulenevalt ravikindlustuse seaduse § 60 lg 2 või 4 või § 61 lg 2 (vt loend allolevas lahttris).</p>
<p>Põhjus, miks isikul puudub õigus hüvitisele.</p>	<p>Loendist valitakse põhjus, miks kindlustatud isikul puudub õigus saada hüvitist tulenevalt ravikindlustuse seaduse § 60 lg 2 või 4 või § 61 lg 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Töötamine töövabastuse ajal - Puhkus - Haigus- või hooldusleht töövõimetuslehe ajal
<p>Andmete esitamise eest vastutava isiku kontaktandmed</p>	<p>Soovitame TVL täiendaja andmed märkida.</p>

2.5. Töövõimetuslehe andmete salvestamine ja saatmine e-postile

2.5.1. TVL andmete salvestamine

Klikkige vastavale nupule:

Salvesta PDF

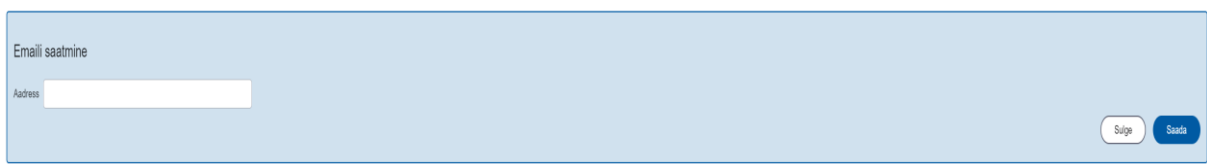
Salvesta XML

2.5.2. Töövõimetuslehe andmete saatmine e-postile

Saada

Klikkige pärast TVL andmete esitamist või TVL-de üldvaates nupule

Avaneb järgmine vaade, kuhu saab sisestada e-posti aadressi:



3. Lisainfo

3.1. Välisriigis väljastatud arsti tõendi esitamine Tervisekassale

Välisriigi arsti kirjutatud haigestumist tõendava dokumendi koos tööandja tõendiga (täidetav vorm on kättesaadav [siit](#)) esitab tööandja (või töötaja) Tervisekassasse.

Nimetatud dokumendid saab esitada:

- e-postiga aadressile info@tervisekassa.ee;
- posti teel aadressile Lastekodu 48, 10113 Tallinn.

3.2. Inimesel on mitu tööandjat

Kui TVL andmed on ühe tööandja poolt Tervisekassale esitatud, kuvatakse teistele tööandjatele teenuses TVL-i staatuses „Edastatud“.

Teised tööandjad täidavad TVL andmete edastamiseks tööandja tõendi (täidetav vorm on kättesaadav [siit](#)), mida on võimalik Tervisekassale esitada:

- e-postiga aadressile info@tervisekassa.ee;
- posti teel aadressile Lastekodu 48, 10113 Tallinn.

3.3. Kindlustatu arvelduskonto andmete edastamine

Tervisekassa teeb ajutise töövõimetuse hüvitiste ülekanded sellele arvelduskontole, mille andmed on inimene viimasena Tervisekassale esitanud.

Hüvitise saajal on võimalik oma arvelduskonto andmeid vaadata ja muuta [terviseportaalis](#) või [riigiportaalis](#). Lisaks on võimalik arvelduskonto andmeid muuta, kasutades Tervisekassa

kodulehel olevat vormi „[Kontoandmete muutmise avaldus](#)“. Avalduse saab edastada Tervisekassale:

- e-postiga aadressile info@tervisekassa.ee;
- posti teel aadressile Lastekodu 48, 10113 Tallinn.

Kui töötajal Tervisekassas arvelduskonto puudub, edastatakse tööandjale pärast TVL täiendamist järgnev teade:

Andmed edukalt esitatud!

Töötaja arvelduskonto andmed puuduvad!

Töötaja saab arvelduskonto andmeid esitada ja muuta teenuses [Minu arvelduskonto ja andmed tervisekassas](#), digitaalselt allkirjastatud [kontaktandmete muutmise avaldusega](#) aadressil info@tervisekassa.ee või saata avaldus tervisekassasse postiga. Lisainfo [tervisekassa kodulehel](#).

3.4. Tööandjale kuvatavad info- ja veateated TVL andmete esitamisel

Kui tööandja eksib TVL andmete edastamisel, informeeritakse tööandjat tekkinud veast koos veateatega. Näiteks:

Töövõimetuslehtede täiendamine

[Tagasi andmete ootel töövõimetuslehtede loetellu](#)

Andmete esitamisel tekkisid vead!

Sisestage kalendrikuu töötasu

Järgnevas tabelis on TVL täiendamise eksimuste korral tööandjatele suunatud teated:

Teate tekst	Teate kuvamise põhjus ja edasised tegevused
Sisestage kalendrikuu töötasu	Teade kuvatakse, kui andmeväli „Kalendrikuu töötasu (EUR) on jäänud täitmata. Andmevälja täitmine on kohustuslik. Vt töötasu märkimise juhiseid käesolevas juhendis ptk. 2 – Tööandja andmete lisamine töövõimetuslehele. Sisestage kalendrikuu töötasu ja edastage TVL andmed uuesti.
Märgi info kergemale tööle üleviimise kohta	Teade kuvatakse, kui rased töötaja on kas kogu TVL perioodiks või osaliselt TVL perioodil üle viidud kergemale tööle (tööandja kinnitab, märkides „JAH“), aga ükskõik milline andmeväli andmeplokis „Info kergema töö kohta“ on jäänud täitmata. Täitke andmeväljad ja edastage TVL andmed uuesti.
Liik &1 korral peab olema täidetud üleviimisperiood	Teade kuvatakse, kui TVL töövabastuse põhjus on raseda kergemale tööle üleviimine ja kergemale tööle üleviimise periood on jäänud täitmata. Täitke andmeväljad ja edastage TVL andmed uuesti.

Sisestage puudub õigus hüvitisele periood. Dokumenti ei edastatud!	Teade kuvatakse, kui kindlustatul puudub õigus hüvitisele; piirangu põhjus on küll täidetud, kuid piirangu periood on jäänud märkimata. Märkige periood ja edastage TVL andmed uuesti.
Sisestage puudub õigus hüvitisele põhjus. Dokumenti ei edastatud!	Teade kuvatakse, kui kindlustatud puudub õigus hüvitisele; piirangu periood on küll täidetud, kuid põhjus on jäänud valimata. Valige rippmenüüst õige põhjus ja edastage TVL andmed uuesti.
Tööinspeksioonis puudub tööõnnetuse raport!	Kui TVL tööst vabastamise põhjuseks on tööõnnetus, tööõnnetus liikluses, tööõnnetuse tagajärjel tekkinud tüsistus/haigestumine, kutsehaigus, siis on Tervisekassa poolt hüvitise 100% määraga maksmise eelduseks tööandja poolt Tööinspeksioonile esitatud tööõnnetuse või kutsehaigestumise raport. Tööandja poolt täiendatud TVL andmed edastatakse Tervisekassasse. Vormistage ja edastage raport Tööinspeksioonile.
Üleviimine kergemale tööle periood erineb TVL perioodist.	Rasedale väljastatud kergemale tööle üleviimise põhjusega haiguslehe kergemal tööl töötamise periood peab olema vastavuses TVL töövabastuse perioodiga. Korrigeerige kergemal tööl töötamise perioodi kuupäevad ja edastage TVL andmed uuesti.
„Puudub õigus hüvitisele perioodil“ pole kooskõlas töövabastuse perioodiga. Dokumenti ei edastatud!	„Puudub õigus hüvitisele“ periood peab jääma TVL perioodi sisse. Periood, millal inimesel puudub õigus hüvitisele võib olla lühem kui TVL periood, kuid ei tohi jääda TVL perioodist välja. Korrigeerige „Puudub õigus hüvitisele“ perioodi kuupäevad ja edastage TVL andmed uuesti.
Kergema töö tasu peab olema vähemalt 50% reaalsest kuutasust	Teade kuvatakse, kui tööandja märgib makstavaks töötasuks kergemale tööle üleviimise ajal (rase) või töötingimuste ajutise kergendamise järglehele töötaja haigestumise eelse kalendrikuu töötasuga võrreldes palgaks vähem kui 50%. Sisestage õige kalendrikuu töötasu kergemale tööle üleviimise perioodil ja edastage TVL andmed uuesti.
Töötaja arvelduskonto andmed puuduvad	Töötajal puuduvad Tervisekassa andmekogus arvelduskonto andmed. Tööandja poolt täiendatud TVL andmed edastatakse Tervisekassasse. Paluge töötajal Tervisekassasse arvelduskonto andmed edastada, vt. juhendi p. 3.3.

4. Teavitusteenused

- **Teavituse tellimine avatud töövõimetuslehtede ja tööandja andmete ootel olevate lõpetatud töövõimetuslehtede kohta.**

Teavitusteenusega saavad liituda äriregistris registreeritud ettevõtted ning riigi ja kohaliku omavalitsuse asutused.

Riiklike teavituste (sh töövõimetuslehtede teavituste) saamiseks peab asutuse esindaja suunama riigi kirjad eelistatud e-posti aadressile ettevõtja iseteenindusmenüüs lehel „Postkasti seaded“.

Teavitust ei saa tellida ja ametlikku e-posti suunata ettevõtte, millel on äriregistris esindusõiguse erisus (nt B-kaardil on kahel juhatusel liikmel koos esindusõigusega; ettevõtte juhatuse liige on välismaalane, kellel puudub Eesti isikukood).

- **Teavitamine avatud töövõimetuslehtedest**

Teavitus saadetakse tööandjale järgmisel päeval pärast töövõimetuslehe avamist.

- **Teavitamine lõpetatud töövõimetuslehtedest**

Esimene teavitus saadetakse tööandjale järgmisel päeval pärast töövõimetuslehe andmete laekumist Tervisekassa andmekogusse. Kui tööandja omapoolseid andmeid ei lisa, saadetakse teine teavitus 30. päeval ja kolmas teavitus 76. päeval pärast töövõimetuslehe andmete laekumist Tervisekassa andmekogusse.

Kui tööandja lisab omapoolsed andmed töövõimetuslehele samal päeval, kui Tervisekassa andmekogusse saavad andmed arstilt, siis teavitust ei saadeta.

Kui inimesel on mitu tööandjat ja üks tööandja lisab töövõimetuslehele omapoolsed andmed samal päeval, kui Tervisekassa andmekogusse saavad andmed arstilt, ei saadeta teavitust ka teistele tööandjatele.

- **Teavitamine töötaja poolt TVL-st loobumisel**

Teavitus saadetakse arsti poolt TVL-st loobumisest märkimise järgselt. TVL ei kuulu tööandja poolt täiendamisele ega hüvitamisele.