

TÖÖTAMINE EUROOPA MAJANDUS- PIIRKONNA- RIIGIS VÕI ŠVEITSIS



Töötamine Euroopa Majanduspiirkonna- riigis või Šveitsis

Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide kooskõlastamise kohta kehtib järgmistes liikmesriikides:

Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Holland, Horvaatia, Iirimaa, Island, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Liechtenstein, Luksemburg, Läti, Malta, Norra, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Suurbritannia, Šveits, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari.

Lähetatud töötaja teises EL liikmesriigis

Töötaja ajutised välisriiki suunamised ehk lähetused peab tööandja eelnevalt registreerima Sotsiaalkindlustusametis (SKA). SKA väljastab iga töötaja kohta eraldi tõendi A1 (seadusandlust puudutav tõend, mis näitab, millise liikmesriigi seadusandlust isiku suhtes kohaldatakse), kuid mis ei ole aluseks tervishoiuteenuste saamiseks.

Lühiajaline lähetus teise liikmesriiki

Töötaja, kelle lähetus teise liikmesriiki kestab **alla 6 (kuue) kuu**, peab endale tellima Euroopa ravikindlustuskaardi, mille alusel on tal õigus saada lähetusriigis ehk sihtkohariigis vajaminevat arstiabi. Vajaminevaks arstiabiks loetakse teises liikmesriigis viibimise ajal tekkinud terviserikke ravimist. See võib olla näiteks kõrge palavik, trauma jne. Samuti katab Euroopa ravikindlustuskaart ka krooniliste haiguste ravi, näiteks hapnikuravi, dialüüsi jms. Tuleb mees pidada, et vajaminev arstiabi ei ole tasuta – maksta tuleb patsiendi omaosalustast.

sud (visiiditasu, voodipäevatasu jne) asukohamaa tariifide järgi.

Euroopa ravikindlustuskaardi alusel tervishoiuteenuse saamiseks peab teenus olema meditsiiniliselt põhjendatud. Arvesse tuleb võtta teises riigis viibimise kestust ning tervishoiuteenuse olemust. Seda, kas tegu on vajamineva arstiabiga, otsustab sealne raviarst. Kui teenuse osutamine on põhjendatud, siis koheldakse isikut samaväärselt antud riigi kindlustatud isikutega.

Pikaajaline lähetus

Pikaajalise lähetuse korral, mis kestab **kauem kui 6 (kuus) kuud**, saab isik või tema tööandja haigekassast avalduse alusel taotleda vormi E106. See vorm annab inimesele õiguse registreerida ennast ja oma pereliikmeid lähetusriigi ravikindlustussüsteemi. Pärast vormi registreerimist on lähetatud töötajal õigus saada lähetusriigis arstiabi samadel tingimustel sealsete kindlustatutega.

Inimese kindlustajariigiks jääb ikka Eesti ehk tervishoiuteenuse kulud katab Eesti Haigekassa.

Avalduse blanketi leiab haigekassa koduleheküljelt www.haigekassa.ee → Blanketid → Euroopa Liidu blanketid → avaldus vormi E106 saamiseks. **NB!** Tööandjale ja isikule on täitmiseks erinevad avaldused!

Haigekassale esitatud avalduse alusel kontrollitakse Sotsiaalkindlustusametist tõendil A1 esitatud andmeid ning seejärel väljastatakse isikutele vorm E106.

Ka vormi E106 omanikel tuleb taotleda haigekassast Euroopa ravikindlustuskaart. Kaardi alusel saab inimene vajaminevat arstiabi EL liikmesriikides, kuhu ta ei ole vormiga E106 tööle lähetatud, vaid kus ta näiteks veedab oma puhkust.

Vormi E106 registreerimine lähetusriigis

Lähetusriiki saabudes tuleb vorm koheselt registreerida kohalikus haigekassas. Infot EL liikmesriikide kontaktasutuste kohta leiab haigekassa kodulehelt <https://www.haigekassa.ee/et/euroopa-liit/euroopa-liidu-kontaktasutused>

Kui lähetatud töötajal on kaasas ka pereliikmeid, tuleb nendest kohalikus haigekassas vormi registreerimisel teada anda. Lähetusriigi ehk sihtriigi seadused määravad, keda loetakse selles riigis pereliikmeteks ja kellel on õigus ravikindlustusele.

Kahes või enamas liikmeriigis töötamine

Mitmes riigis töötamisena käsitletakse olukorda, kui töötaja töötab kahes või enamas EL liikmesriigis samaaegselt erinevate või ühe tööandja heaks. Kindlustajariigi määramisel saab otsustavaks see, millises riigis toimub oluline osa töötaja tegevusest.

Mitmes liikmesriigis töötamine tuleb registreerida Sotsiaalkindlustusametis, kes väljastab tõendi A1, millega määratakse kindlaks isiku kindlustajariik. Kui selleks riigiks on Eesti, peab isik endale Eesti haigekassast tellima Euroopa ravikindlustuskaardi, mille alusel on tal õigus saada teistes liikmesriikides viibides vajaminevat arstiabi.

Lisainformatsioon Euroopa ravikindlustuskaardi kohta:

- Euroopa ravikindlustuskaarti saab tellida interneti teel riigiportaalist www.eesti.ee vähemalt 15-aastane kindlustatud isik iseendale, lapsevanem oma alla 19-aastasele lapsele ja seaduslik esindaja oma seadusjärgsele esindatavale. Kaart saadetakse soovi korral isiku kodusele aadressile ja see on tasuta.
- Tööandja oma töötajale kaarti tellida ei saa.
- Euroopa ravikindlustuskaardi alusel on õigus saada tervishoiuteenuseid riiklikusse süsteemi kuuluvates ravi-asutustes.
- Euroopa ravikindlustuskaarti ei tohi kasutada, kui ravikindlustus kaardi väljastanud riigis on lõppenud. Kui ravikindlustus ei kehti, kuid kaarti siiski kasutatakse, on haigekassal tulenevalt ravikindlustuse seadusest ja võlaõigusseadusest õigus nõuda patiendilt tekitatud kahju hüvitamist.

Lisainfot ravivõimaluste kohta ning taotlusvormid on leitavad haigekassa kodulehelt www.haigekassa.ee. Haigekassasse saab pöörduda infotelefonil **16363**, välisriigist helistades on haigekassa infonumber **+372 669 6630**

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ ИЛИ В ШВЕЙЦАРИИ



Информация о работе в странах Европейской экономической зоны или в Швейцарии

Постановление Европейского Парламента и Совета 883/2004 о координировании систем социального страхования действует в следующих странах-участницах ЕС:

Австрия, Бельгия, Болгария, Эстония, Испания, Голландия, Хорватия, Ирландия, Исландия, Италия, Греция, Кипр, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Латвия, Мальта, Норвегия, Польша, Португалия, Франция, Швеция, Румыния, Германия, Словакия, Словения, Финляндия, Великобритания, Швейцария, Дания, Чешская Республика, Венгрия.

Работник, командированный в другую страну-участницу ЕС

Временные направления работника на работу в другую страну (командировки) работодатель должен предварительно зарегистрировать в Департаменте социального страхования. Департамент социального страхования выдаёт каждому работнику справку A1 (данная справка подтверждает факт того, законодательство какой страны применяют в отношении застрахованного лица), при этом сама по себе справка не является основанием для получения медицинских услуг.

Краткосрочная командировка в другую страну

Работник, командировка которого в другую страну-участницу ЕС длится **менее 6 (шести) месяцев**, должен заказать себе Европейскую карточку медицинского страхования, на основании которой он имеет право получать в стране проведения командировки необходимую медицинскую помощь. Необходимой медицинской помощью считают лечение заболевания, возникшего во время пребывания в другой стране-участнице ЕС. Это может быть, например, высокая температура, травма и т.п. Европейская карточка медицинского страхования покрывает также лечение хронических болезней, например, кис-

лородное лечение, диализ и т.п. Следует помнить, что оказание необходимой медицинской помощи не является полностью бесплатным – нужно будет оплатить долю обязательного самофинансирования пациента (плата за визит, плата за койко-день и т.д.) по тарифам страны местонахождения.

Для получения услуги на основании Европейской карточки медицинского страхования услуга должна иметь медицинское обоснование. Необходимо учитывать продолжительность пребывания в другой стране и характер медицинской услуги. Является ли медицинская помощь необходимой, решает лечащий врач пациента. Если оказание услуги обосновано, то пациент имеет точно такое же право на компенсирование необходимых медицинских услуг, как и у лиц, застрахованных в данной стране.

Долгосрочная командировка

В случае долгосрочной командировки, которая длится **дольше чем 6 (шесть) месяцев**, то сам работник или его работодатель может на основании заявления ходатайствовать о получении от больницы кассы формы E106. Эта форма даёт работнику право зарегистрировать себя и членов своей семьи в системе медицинского страхования страны командировки. После регистрации формы у командированного работника появляется право получать в стране командировки медицинскую помощь уже в полном размере и на равных условиях с застрахованными жителями данной страны.

Страной-страхователем работника по-прежнему остаётся Эстония или расходы на медицинские услуги покрывает больничная касса Эстонии.

Бланк заявления найдёте на интернет-странице больничной кассы www.haigekassa.ee → Бланки → Бланки Европейского Союза → заявление для получения формы E106. **NB!** Для работника и для работодателя разные бланки заявления!

На основании поданного в больничную кассу заявления в Департаменте социального страхования проверяются данные

указанные на справке A1 и выдаётся форма E106.

Обладателям формы E106 также нужно ходатайствовать о получении Европейской карточки медицинского страхования, которую тоже выдает больничная касса. На основании этой карточки работник получает необходимую медицинскую помощь в тех странах ЕС, в которые он не отправлен в командировку с формой E106, но в которых он, например, проводит свой отпуск.

Регистрирование формы E106 в стране проведения командировки

По прибытии в страну проведения командировки полученную форму E106 нужно незамедлительно зарегистрировать в местной больничной кассе. Информацию о контактных учреждениях стран-участниц ЕС Вы найдёте на интернет-странице больничной кассы <https://www.haigekassa.ee/et/euroopa-liit/euroopa-liidu-kontaktasutused>.

Если вместе с командированным работником переезжают и члены его семьи, то о них нужно сообщить при регистрации формы E106 в местной больничной кассе. Законы страны проведения командировки определяют, кого в данной стране считают членами семьи и кто имеет право на медицинское страхование.

Работа в двух или нескольких странах-участницах ЕС

Работник, работающий в более чем одной стране Европейского Союза, одновременно на одного или на нескольких работодателей, должен ходатайствовать о выдаче справки A1 в Департаменте социального страхования. При определении страны-страхователя решающим становится то, в какой стране осуществляется большая по объёму часть деятельности работника.

Работу в нескольких странах-участницах ЕС нужно зарегистрировать в Департаменте социального страхования, которая выдаёт справку A1, по которой определяется страна, в которой будет застрахован

работник. Если этой страной является Эстония, то работник должен заказать для себя Европейскую карточку медицинского страхования в больничной кассе Эстонии, на основании которой он имеет право на получение необходимой медицинской помощи при пребывании в других странах-участницах ЕС.

Дополнительная информация о Европейской карточке медицинского страхования:

- Европейскую карточку медицинского страхования может заказать по интернету на государственном портале www.eesti.ee для самого себя застрахованное лицо в возрасте не моложе 15 лет, родитель своему ребёнку в возрасте до 19-ти лет и законный представитель для лица, которое он представляет по закону. Оформление карточки является бесплатным, и при желании ее высылают на домашний адрес.
- Работодатель не может заказывать карточку для своего работника.
- На основании Европейской карточки медицинского страхования пациент имеет право на получение медицинских услуг только в тех медицинских учреждениях, которые принадлежат системе государственного медицинского страхования данной страны.
- Европейской карточкой медицинского страхования нельзя пользоваться, если у человека закончилась медицинская страховка в стране, выдавшей карточку. Если медицинская страховка не действует, а карточкой всё же пользуются, больничная касса имеет право, исходя из закона о медицинском страховании и закона о долговом праве, потребовать от пациента компенсации причинённого ей ущерба.

Дополнительную информацию о возможностях лечения и формы ходатайства можно найти на интернет-странице больничной кассы www.haigekassa.ee. В больничную кассу можно обратиться по справочному телефону **16363**, при звонке из-за границы справочный телефон больничной кассы **+372 669 6630**.